



Bonjour à tous,

Je suis ravie de vous retrouver pour notre rendez-vous de “*la chronique RH*” !

Cette rubrique qui a pour objectif de vous partager notre manière de travailler à Navoti, permet aussi de vous donner des pistes sur une façon de manager “autrement”.

Dans ce deuxième volet, j’ai eu envie de vous évoquer la manière dont on vit la coopération à Navoti.

Mais la coopération, c’est quoi ?

Définition de l’académie Française → “**part prise à une œuvre commune**”

Et si l’on se réfère à l’étymologie du mot → Latin *cooperari*, de *cum*, **avec**, et *operari*, **opérer**.

Rien qu’avec l’origine du mot, il est clair que coopérer n’est pas juste un concept mais un **état de faire**. Et cela ne se vit pas seul, mais ensemble et pour un but commun.

Coopérer semble une évidence pour **le bon fonctionnement** d’une structure et pourtant...

Vous êtes-vous déjà demandé comment cela se vivait dans votre entreprise ?

Car en pratique, la coopération est parfois juste un mot, un idéal, qui ne se vit pas toujours **au quotidien**.

Pour mieux comprendre cette notion, nous sommes allés à la rencontre d’un jeu créé par L’Institut des Territoires Coopératifs : [Vers la maturité coopérative](#).

L’étui comprend :

- 4 cartes qui rappellent les fondamentaux à la source de la coopération
- 12 cartes symboliques qui illustrent les principes d’action dialogiques de la coopération
- 9 cartes qui illustrent les temps qui nourrissent le processus coopératif.

9 temps nécessaires à la coopération



Pour en savoir plus, rendez-vous sur le site instercoop.fr

Afin de rendre les choses plus concrètes, et ne pas rester sur une compréhension mentale, j'ai organisé un atelier en équipe.

L'objectif : identifier si nous fonctionnons sur un mode de coopération et si oui, selon quelles modalités.

Cet atelier a mis en évidence que nous étions éminemment coopératifs.

Je n'en doutais pas...

... le plus difficile, c'était de mettre en évidence nos pratiques.

Retrouvez toutes nos bonnes pratiques dans l'article de blog en cliquant ici



[Je lis l'article](#)

Depuis 2019, Navoti s'est engagée dans la RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises).

Nous avons d'ailleurs récemment intégré un groupe d'entreprises qui souhaitent agir, accompagner et mobiliser des structures qui sont intéressées dans cette démarche : le C'TOI, le Club Touraine Organisations à Impact.

Dans ce cadre, il a été organisé une matinée de travail sur la coopération et la RSE à Navoti.

C'était un beau moment convivial et riche de rencontres. Plus d'une vingtaine de personnes étaient présentes à l'atelier.

Animé par François Scotti de [La petite étincelle](#) et Frédéric Boulanger de la [CCI de Touraine](#), plusieurs temps forts l'ont jalonné : histoire de Navoti, définition de la coopération, atelier pratique entre participants, apéro potager par Matthieu.

Le moment le plus impactant (et le plus émouvant pour moi) a été celui des témoignages de l'équipe au cours desquels chacun et chacune se sont osés avec authenticité sur leur vécu dans l'entreprise et leur vision "terrain" de la RSE.



Comme quoi, parler coopération en entreprise peut donner de belles surprises et amener toute son équipe à s'engager.

Car qui sont les meilleurs ambassadeurs d'une entreprise que les "œuvriers "qui l'animent ?

Et vous, comment cela se passe la coopération dans votre entreprise ?

N'hésitez pas à m'envoyer un mail avec vos pratiques et vos idées sur ce sujet !

Je me ferai un plaisir de vous répondre. ☺

À bientôt pour la prochaine Chronique RH !



Sandrine Deberle

Sandrine DEBERLE
Directrice adjointe/RH

Suivez-nous sur les réseaux sociaux



Copyright © 2022 NAVOTI SAS, Tous droits réservés.
Pour nous contacter : contact@navoti.info
NAVOTI SAS, ZA POLAXIS, AVENUE DE BOULNAY
NEUILLE PONT PIERRE 37360, France

Vous recevez notre lettre d'information par e-mail sur votre adresse
"{{ contact.EMAIL }}"
Vous pouvez limiter les communications que vous recevez en cliquant ci-dessous...

Pas envie de recevoir d'autres messages sur "la chronique RH" !

[Cliquez ici](#) et vous n'en recevrez plus

Si vous ne souhaitez plus recevoir nos messages :
[cliquez ici pour vous désinscrire définitivement](#)